



PARCOURS DIRIGEANT 4.0

Pour se préparer
à l'industrie de demain !

PROMOTION
2022

1

2

7

3

4

6

5



ORGANISATION DU PARCOURS

SESSION 1

03 mars 2022*

COMPRENDRE LES TRANSFORMATIONS DU MONDE CONTEMPORAIN, QUELLE EST VOTRE ENTREPRISE 4.0?

SESSION 2

17 mars 2022*

QUELS SONT LES GRANDS ENJEUX DE LA RUPTURE TECHNOLOGIQUE ET DE L'INNOVATION DANS L'INDUSTRIE?

SESSION 3

07 avril 2022*

COMMENT DÉFINIR UNE VISION ET UNE STRATÉGIE DANS UN ENVIRONNEMENT MOUVANT?

SESSION 4

05 mai 2022*

QUEL CHOIX D'ORGANISATION POUR INNOVER ET RESTER PERFORMANT?

SESSION 5

02 juin 2022*

COMMENT MOBILISER ET ENGAGER LES ÉQUIPES AVEC LES NOUVEAUX MODES MANAGÉRIAUX?

SESSION 6

30 juin 2022*

VERS UNE DÉMARCHE COLLABORATIVE ENTRE CLIENTS ET FOURNISSEURS?

SESSION 7

06 octobre 2022*

DÉBRIEFING DU PARCOURS CO-DÉVELOPPEMENT ET ÉTAPES SUIVANTES

* Date à confirmer



4 TEMPS FORTS PAR JOURNÉE

- Visite d'un lieu inspirant (sites industriels ou espaces collaboratifs)
- Apports d'experts et/ou témoignages d'industriels
- Co-développement professionnel avec ses pairs
- Développement personnel



DES INTERVENANTS

Les intervenants issus de divers horizons ont mis en œuvre des pratiques novatrices dans les entreprises qu'ils accompagnent. Ils vous présenteront leurs visions, idées, succès et échecs !

Pierre-Marie GAILLOT, Expert transformation managériale et industrielle, Cetim ; **Sébastien LAURENT**, Directeur Exécutif FIVES INTRALOGISTICS SAS et VP LA RUCHE INDUSTRIELLE ; **Bertrand FELIX**, Responsable des projets et des partenariats, LA RUCHE INDUSTRIELLE ; **Sandrine BERGER-DOUCE**, Professeure/Chercheure, MINES Saint-Etienne ; **Didier LECHERIA**, Docteur en médecine.



UN COACH RÉFÉRENT

Vous serez accompagné tout au long du parcours par un Coach référent : **Corine LANEPABAN**. Elle animera les après-midis dans la continuité de la thématique abordée le matin, pour avancer vers du concret (plan d'actions personnel).



DANIEL
ROCHÉ

PARRAIN DU PARCOURS

Délégué Général UIMM Loire

« Le métier de dirigeant en tant que tel n'a pas fondamentalement changé. Son rôle, quelle que soit la taille de l'entreprise, est comme auparavant de donner la direction, de mobiliser et embarquer les équipes, de prendre les décisions et d'en assumer la responsabilité.

En revanche, le contexte dans lequel évolue le dirigeant a considérablement changé depuis 20 ans, il est en mouvement permanent. Ce contexte est fluctuant, instable et de plus en plus complexe, c'est le monde « VUCA » (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity*).

Dès lors, comment donner corps à une vision et élaborer une stratégie dans un tel contexte ? A quoi peut-on s'accrocher quand tout bouge ?

La proposition de l'UIMM pour répondre à ces questions part du principe qu'il faut commencer par comprendre les évolutions en cours, partager les réflexions et trouver ensemble les moyens de s'adapter au nouveau contexte.»



CORINE
LANEPABAN

COACH CERTIFIÉE

Consultante

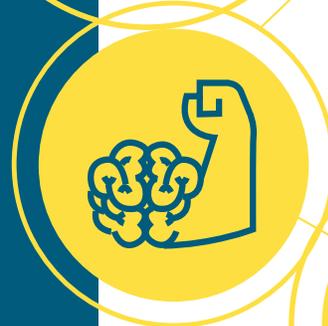
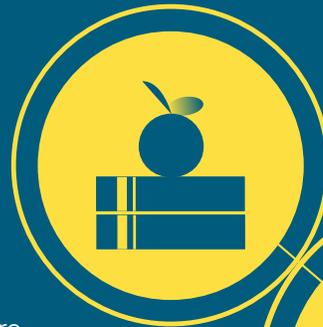
Corine Lanepaban intervient depuis plus de 23 ans en conseil, coaching et formation auprès de grands groupes industriels et de service ou fonctions territoriales, dans l'accompagnement du changement et mutations stratégiques.

Elle est leader depuis 2004 de Vista Partners & Symbolis qui regroupe 16 consultants en France, complété depuis 2018 par HelloCoaching ; plateforme de coaching à distance.

Elle accompagne les responsables dans leur rôle de manager-leader et les équipes dans leurs évolutions afin de développer la coopération pour la réussite de leurs projets.

De formation supérieure commerciale, spécialisée en marketing, elle a eu en responsabilité pendant de nombreuses années une équipe de 15 formateurs.

Une de ses spécificités : compétence dans l'accompagnement du changement renforcée par une approche comportementale, opérationnelle et néanmoins humaniste de la psychologie, fondée sur un important travail de thérapie et de formation en Analyse Transactionnelle, Approche Systémique & co auteur de «Cuisinez votre équipe».





VINCENT
HEYDECKER

*Directeur de site
SAG France*



« Ce parcours permet de démystifier l'Industrie du Futur qui est avant tout une transformation d'entreprise. Cela permet aussi de sortir de son cadre, de son isolement et prendre du recul.

Ce parcours influe sur mes choix et ma façon d'aborder mon style de management et comment on doit préparer les équipes vers l'Industrie du Futur. Je conseille vivement aux dirigeants de prendre ce temps de réflexion que nous offre ce parcours. Cela les préparera mieux pour les inévitables transformations qu'ils vont devoir initier dans leurs entreprises.

Et en plus, le coût de cette démarche n'est rien en regard des bénéfices apportés. »

NICOLAS
BOUVIER

*Manager
EUROCLASSE*

« Les séances de coaching m'ont rassuré et je me sens plus affirmé, mieux dans ma position de manager. Cela m'a permis de mieux préparer mes interventions, notamment lors d'une visite de site avec mes collaborateurs.

Indéniablement ce Parcours offre une ouverture vers le monde extérieur, vers de nouvelles techniques, vers d'autres pratiques et d'autres visions. Ce n'est pas facile quand on est étouffé par le quotidien.

J'étais assez perplexe avant de commencer le Parcours, mais j'ai très vite été embarqué, à mon grand étonnement. Les séances de coaching sont passionnantes ! »

ROMAIN
LAPIÈRE

*Directeur de site
SEEB Industrie*

« J'ai pu intégrer le fait que les nouvelles technologies de l'Industrie du Futur ne sont pas une fin en soi, mais bien un support nouveau et puissant au service de la stratégie. Chaque entreprise bâtit sa propre industrie du futur, pas à pas, à son rythme, en acceptant les erreurs.

L'approche coaching est un vrai complément aux apports d'experts. Elle permet de mieux se connaître, d'avoir des notions scientifiques sur ce que l'on vit. Elle m'a permis de revenir sur des expériences passées, de les analyser, en vue de m'améliorer.

Le décadrage proposé permet de sortir de l'environnement habituel, de voir d'autres choses, d'autres pratiques dans une optique d'ouverture.

J'ai rapidement appliqué quelques outils vus ensemble lors des entretiens individuels avec mes collaborateurs. »



KAREN
GALDEMAS

*Responsable administrative et financière
BAROU EQUIPEMENTS*

« Ce parcours m'a permis d'ouvrir mon champ de vision sur des aspects de stratégie d'entreprise, d'organisation et de management.

Les séances de coaching, très bénéfiques, affinent la connaissance de soi et permettent d'aller plus loin, de mieux se confronter à la réalité. J'ai réalisé d'une manière plus concrète l'importance de bien s'entourer et cela m'a rassurée dans ma manière de prendre en charge ma fonction.

Il permet de repositionner les certitudes, de donner un nouveau souffle et d'aborder les choses différemment.

J'ai rapidement fait part à mes collaborateurs des bénéfices qu'ils pourraient tirer d'une ouverture vers d'autres univers que ceux habituellement côtoyés.

Certaines sessions sont hyper boostantes ! »



SESSION 1

1

COMPRENDRE LES TRANSFORMATIONS DU MONDE CONTEMPORAIN, Quelle est votre entreprise 4.0?



- Les grandes ruptures à l'œuvre sur le plan économique, géopolitique, social, écologique... la fin d'une ère, la naissance d'un monde nouveau
- Accélération, complexité, volatilité, incertitude : Bienvenue dans le monde VUCA
- Conséquences pour l'entreprise : le renversement de paradigme managérial et organisationnel, le défi permanent de l'innovation, les nouvelles sources de création de la valeur...



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
Connaissance de soi



DATE : 03 mars 2022*
HORAIRE : 9h-17h30
LIEU : CETIM*

7 rue de la Presse, 42000 Saint-Étienne

* Date et lieu à confirmer

SESSION 2

2

QUELS SONT LES GRANDS ENJEUX DE LA RUPTURE TECHNOLOGIQUE ET DE L'INNOVATION DANS L'INDUSTRIE?



- **Rupture des techniques de production :**
Amélioration de la performance, Big data, interconnexion des systèmes d'information et cybersécurité, robotisation, cobotique et intelligence artificielle, réalité augmentée, impression 3D, internet des objets (IOT)
- **Rupture des business modèles :**
Les nouveaux modèles de création de valeur (plateformes...), flexibilité de l'usine et personnalisation de la production...
- **Rupture dans l'innovation :**
Créer les conditions de l'innovation, stratégies R&D, open innovation, relations avec les start up...



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
Gérer le temps, les priorités et l'hyperconnexion



DATE : 17 mars 2022*
HORAIRE : 9h-17h30
LIEU : À confirmer

* Date à confirmer

SESSION 3

COMMENT DÉFINIR UNE VISION ET UNE STRATÉGIE DANS UN ENVIRONNEMENT MOUVANT?

- Différence entre la vision, la stratégie, le projet
- Le partage et le portage par l'équipe de direction
- Créer la confiance et embarquer les équipes
- Collaborer et mener des projets avec d'autres industriels pour se rassurer et trouver des leviers de résolution de problèmes à plusieurs en temps de crise/d'incertitude (La Ruche Industrielle)



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
Connaître ses moteurs, ses valeurs, ses leviers
et ses freins



DATE : **07 avril 2022***
HORAIRE : **9h-17h30**
LIEU : **LA RUCHE INDUSTRIELLE***
Boulevard Marcel Sembat, 69200 Vénissieux

* Date et lieu à confirmer

SESSION 4

QUEL CHOIX D'ORGANISATION POUR INNOVER ET RESTER PERFORMANT?

- Présentation des grands courants managériaux et des modes organisationnels
 - Pourquoi ne peut-on plus diriger comme avant?
- Philosophie du lean, de la sociocratie, de «l'entreprise libérée»...
- De la RSE à la Responsabilité Numérique des Entreprises
- Devenir une organisation apprenante et résiliente



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
Quel leader suis-je?
Quel leader ai-je envie d'être?



DATE : **05 mai 2022***
HORAIRE : **9h-17h30**
LIEU : **IT'M FACTORY***
Espace Fauriel, 29 rue Ponchardier, 42100 Saint-Étienne

* Date et lieu à confirmer

SESSION 5

COMMENT MOBILISER ET ENGAGER LES ÉQUIPES AVEC LES NOUVEAUX MODES MANAGÉRIAUX?

- Le choc des générations dans l'entreprise, accueillir, manager, garder les jeunes...
- Déléguer, responsabiliser
- Comment piloter la conduite du changement, la montée des compétences



SÉANCE DÉCOUVERTE
Lunettes Psio
Lumino-relaxation



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
Pour manager les autres, il faut se manager soi-même (santé, sommeil, équilibre vie pro vie perso)



DATE : **02 juin 2022***
HORAIRE : **9h-17h30**
LIEU : **ALDES***

20 bd Irène Joliot Curie, 69200 Vénissieux

* Date et lieu à confirmer

SESSION 6

VERS UNE DÉMARCHÉ COLLABORATIVE ENTRE CLIENTS ET FOURNISSEURS?

- Comprendre la chaîne de sous-traitance de tous les points de vue
- Comment optimiser voire inverser la relation clients/fournisseurs?
- Évolution de la supply chain
- Développer une logique partenaire entre TPE et PMI au service du business
- Passer du co-développement à la co-animation autour d'un «destin partagé»



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
La posture du dirigeant agile : écoute, bienveillance, capacité à identifier les potentiels et à les faire grandir, capacité d'animation et à développer un management collaboratif



DATE : **30 juin 2022***
HORAIRE : **9h-17h30**
LIEU : **CITÉ DU DESIGN***

3 rue Javelin Pagnon, 42000 Saint-Étienne

* Date et lieu à confirmer

SESSION

7

DÉBRIEFING DU PARCOURS CO- DÉVELOPPEMENT ET ÉTAPES SUIVANTES



- Une séquence conçue et animée comme un coup d'envoi
- Elle s'articule autour des apports du parcours pour les participants tant sur le plan personnel que professionnel et des pistes possibles d'évolution du parcours pour les promotions suivantes
- Les participants y partagent le témoignage de leurs prises de conscience, résolutions et réalisations depuis le début du parcours, des changements qu'ils ont menés dans leur entreprise, dans leur équipe de direction ou encore dans leur vie personnelle
- Passage de relais à la promotion suivante



DATE : **06 octobre 2022***
HORAIRE : **9h-17h30**
LIEU : **À confirmer**

** Date à confirmer*

CONTACT

Jean-Denis GARCIN
UIMM Loire - PERSPECTIVES Conseil
jdgarcin@citedesentreprises.org
06 07 38 29 39