

SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2017 DANS LA LOIRE

20 AU 30 MARS 2017

Dossier de Presse



Contact Presse :

Florence ALLEON – UIMM Loire – 06 29 37 57 63

## 1. L'INDUSTRIE FABRIQUE AUJOURD'HUI LE MONDE DE DEMAIN

### UNE INDUSTRIE DE SOLUTIONS

L'industrie porte **une solution face au chômage de masse** que nous connaissons dans notre pays : pour chaque emploi créé dans la métallurgie, 2 emplois sont créés dans les autres secteurs selon l'Observatoire paritaire et prospectif des métiers et des qualifications de la métallurgie.

C'est **l'industrie qui répondra aux défis de demain** car elle est capable d'inventer et de produire des réponses innovantes aux enjeux et aux mutations de notre monde : une énergie décarbonée, la médecine à distance, la généralisation du haut débit...

### UNE INDUSTRIE D'INNOVATIONS

Depuis quelques années, avec des technologies nouvelles et dans un contexte de marchés mondialisés, **l'industrie fait sa révolution**.

Cette révolution se traduit par l'apparition de **nouveaux métiers**, de **nouveaux emplois**, par des **changements profonds dans les modes d'organisation du travail**, dans les usines où les robots viennent assister les ouvriers de plus en plus qualifiés.

**De nouvelles technologies de production apparaissent** : par exemple, la fabrication additive qui constitue une vraie révolution pour la métallurgie et l'usinage en particulier.

Cette révolution se traduit aussi par le **développement de nouveaux modèles d'affaires** : des partenariats entre des acteurs traditionnels et des start-up pour changer la manière de produire.

### UNE INDUSTRIE ATTRACTIVE

Portée par la révolution qu'elle connaît, **l'industrie a des atouts pour intéresser et même susciter l'envie pour les jeunes générations** :

- un **environnement de travail profondément transformé par le numérique**
- de **nouveaux métiers en phase avec leurs attentes** et leurs compétences quasi innées : data scientist, programmeur industriel, technologue, roboticien, ingénieur cobot, technicien 3D, expert en ingénierie virtuelle...
- une **organisation du travail** qui favorise la créativité et l'esprit entrepreneurial, tout en misant sur la responsabilité et le collaboratif.

Selon une étude récente réalisée par Opinion Way, **70 % des Français pensent que l'industrie propose des métiers d'avenir** et, pour 86 % qui demandent de véritables compétences. 57 % recommanderaient à leurs enfants de travailler dans l'industrie.

### UNE INDUSTRIE QUI RECRUTE : 100 000 RECRUTEMENTS PAR AN D'ICI 2025

En 2016, ce sont plus de 120 000 personnes qui ont rejoint les entreprises industrielles représentées par l'UIMM.

En dépit d'un contexte économique difficile et d'une érosion continue de l'emploi industriel depuis plusieurs années, les entreprises industrielles continuent à ne pas trouver les compétences dont elles ont besoin pour se développer.

L'Observatoire paritaire et prospectif des métiers et des qualifications de la métallurgie a réalisé en septembre 2014 l'étude d'impact du pacte de responsabilité sur la dynamique de la branche en termes d'emploi. Le scénario prenant en compte les effets du CICE et les allègements de charges sociales et fiscales annoncées dans le Pacte de responsabilité estime le **besoin de recrutement dans les secteurs de la métallurgie à plus de 100 000 personnes par an d'ici 2025.**

Une partie de ces besoins provient d'une **vague massive de départs à la retraite dans les prochaines années.** Le reste est lié à l'inadéquation entre les besoins des entreprises et les qualifications des demandeurs d'emploi, en particulier sur nos métiers qui souffrent d'un manque d'attractivité.

## **DES METIERS VARIES ET A LA POINTE DE L'INNOVATION**

Si dans tous les secteurs, les entreprises recrutent des **soudeurs, des mécaniciens, des techniciens de maintenance, des usineurs, des chaudronniers**, les innovations actuelles et futures renouvellent profondément les façons de travailler, de produire et de concevoir. Les métiers existent toujours mais la **manière de travailler n'est plus la même.**

Les métiers de demain exigeront des **compétences différentes.** L'organisation du travail change également, avec le développement du mode projet et l'utilisation des **nouvelles technologies** : désormais, les tests sont effectués grâce à des simulateurs de réalité virtuelle augmentée et la production à l'aide de robots et de machines à commandes numériques. Ces derniers permettent également de **meilleures conditions de travail des salariés** et de mettre à profit l'intelligence de l'homme à travers le **travail en équipe.**

Du fait de la globalisation de l'économie, la plupart de ces métiers portés par l'innovation nécessitent la pratique de langues étrangères comme l'anglais, l'allemand ou encore le mandarin. Les marchés se déplacent vers les pays émergents et les industries recherchent des **techniciens, des commerciaux et des chargés d'affaires** prêts à voyager aussi bien au Brésil qu'en Inde ou en Chine.

## 2. UN RESEAU D'INDUSTRIE ENGAGES

L'enjeu de la formation et des compétences est un enjeu majeur pour les entreprises industrielles et donc pour l'UIMM et son réseau.

### DES ACTIONS POUR ANTICIPER LES BESOINS EN COMPÉTENCES

L'UIMM et son réseau agissent avec constance et cohérence pour connaître les perspectives par secteurs, par niveaux de qualification et par bassins d'emploi.

Grâce aux études prospectives de l'Observatoire paritaire de la Métallurgie, l'UIMM et son réseau engagent avec les partenaires sociaux des actions structurelles destinées à **déterminer les orientations prioritaires de la branche** en matière de formation et de GPEC et mettre à niveau les compétences avec des **formations appropriées**. Les métiers en tension sont ainsi identifiés au plan national et régional.

**Des actions particulières vis-à-vis des demandeurs d'emploi sont également menées**: ils sont formés sur les métiers en tension via les préparations opérationnelles à l'emploi (individuelle et collective - POEI et POEC).

Enfin l'UIMM et son réseau pilotent avec les partenaires sociaux des **travaux sur les compétences émergentes dans la métallurgie**. Dans le cadre des travaux de l'Alliance pour l'Industrie du Futur, les métiers sont étudiés au regard de l'Industrie du Futur. Une première étude a été menée sur: « *L'impact du numérique et des nouvelles technologies sur les métiers de la maintenance* »

### UN PARTENARIAT FORT AVEC L'EDUCATION NATIONALE

L'UIMM et son réseau œuvrent ensemble avec l'Education nationale à **la création et l'évolution des diplômes pour** faire en sorte que la **formation des jeunes et des adultes** soit encore mieux **adaptée aux attentes des entreprises industrielles**.

**Il s'agit notamment de construire des formations de qualité** qui conduisent aux diplômes universitaires de technologie, aux licences professionnelles et aux diplômes d'ingénieur ou **aux propres qualifications de la branche (CQPM – CQPI)** adaptées **aux besoins des entreprises** (notamment pour les métiers en tension) et permettre à des jeunes ou des salariés en activité de se former aux nouveaux métiers.

Ce partenariat s'incarne concrètement dans des actions menées sur tout le territoire, notamment pendant la Semaine de l'industrie, par les UIMM territoriales en lien avec l'Education nationale : rencontres écoles-entreprises, opérations à destination des collégiens et lycéens, classes en entreprises, concours...

### UNE POLITIQUE VOLONTARISTE ET CONTINUE EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DE L'ALTERNANCE

L'UIMM et son réseau sont fortement mobilisés pour développer l'alternance pour, d'une part, apporter aux jeunes et aux demandeurs d'emploi les moyens permettant **d'accéder à l'emploi**, et, d'autre part, permettre aux entreprises industrielles de **trouver les compétences qui répondent à leurs besoins**.

En octobre 2014, l'UIMM et son réseau ont renouvelé de manière ambitieuse leurs engagements en faveur de l'alternance. A l'horizon 2020 : l'industrie devra accueillir **46 000 alternants par an** dont 10 % seront des femmes et 85 % d'entre eux devront avoir trouvé un emploi dans l'industrie à l'issue de leur formation, dont 65 % en CDI.

Ce sont aujourd'hui **près de 42 000 alternants qui sont formés avec des résultats positifs en matière d'insertion<sup>1</sup> et de réussite au diplôme** :

- 90 % des apprentis qui ont trouvé un emploi estiment que le métier exercé correspond à leur formation
- 77 % des apprentis ont trouvé un emploi 6 mois après la fin de leur formation
- 53 % des apprentis qui travaillent en entreprise ont obtenu un CDI

## UN RÉSEAU DE PROXIMITÉ POUR DES FORMATIONS TOURNÉES VERS L'EMPLOI

Premier réseau privé en matière de formation technique et industrielle, piloté par l'UIMM, le pôle formation des industries technologiques forme ainsi chaque année près de **150 000 salariés, 42 000 jeunes en alternance**, ainsi que **10 000 demandeurs d'emploi**. Plus de **15 000 entreprises** font déjà confiance aux pôles formation des industries technologiques pour accompagner leur stratégie et renforcer leur performance industrielle.

Ce réseau investit par ailleurs considérablement pour **former sur les équipements et les technologies qui seront utilisés demain dans l'industrie** : 50 millions sur 2 ans ont été investis dans des équipements compatibles avec **l'industrie du futur- robots, machine 3D, système de vision...**

En parallèle, **des investissements importants concernent aussi la pédagogie** : Serious game, pédagogie inversés, outils de formation numériques...

## CHIFFRES CLES

42 000 entreprises

100 000 recrutements par an d'ici 2025

50 millions investis dans la formation à l' « industrie du futur »

15 000 entreprises qui font confiance au réseau de formation de l'UIMM

42 000 alternants, 10 000 demandeurs d'emploi et 150 000 salariés formés

77 % des apprentis trouvent un emploi dans les 6 mois suivant leur formation

---

<sup>1</sup> Enquête 2016 sur l'insertion des apprentis des pôles formation des industries technologiques, réalisée pour la première fois cette année avec l'Education Nationale.

DATES	PROGRAMME DES MANIFESTATIONS ORGANISES PAR L'UIMM LOIRE
<p><b>Lundi 20 Mars de 9H à 10H30 à la Cité du Design</b></p>	<p><b>Conférences/débats pour les lycéens Industrie, Design... mais aussi l'écologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ C'est quoi l'industrie ? L'industrie et ses préjugés.</li> <li>▪ Focus entreprises ligériennes et biennale du design</li> <li>▪ Quels métiers dans l'industrie recrutent ?</li> <li>▪ Focus Environnement et industrie . Témoignage d'alternants en Qualité-Sécurité-Environnement en entreprises industrielles</li> <li>▪ L'industrie du futur : la robotique avancée</li> </ul> <p>Porteur : Préfecture – Organismes : UIMM Loire – Éducation Nationale – FACE Loire</p>
<p><b>Mardi 21 Mars de 9H à 11h dans l'entreprise ARCONIC à Montbrison</b></p>	<p>Dans le cadre de la Semaine de l'Industrie, l'UIMM Loire invite les <b>établissements scolaires de Loire Centre</b> à découvrir <b>l'entreprise ARCONIC (ALCOA) à Montbrison</b>, spécialisée dans la <b>fabrication par décolletage et usinage de fixations, raccords, bagues et pièces mécaniques principalement pour le marché aéronautique.</b></p> <p>A cette occasion, vos élèves auront l'opportunité de découvrir une entreprise industrielle et de rencontrer des jeunes qui ont choisi une formation dans le domaine industriel dans les métiers de la maintenance, de la productique et de la qualité, sécurité, environnement.</p> <p><b>Durée de la visite</b> : 1h. Le transport des élèves est pris en charge par l'UIMM Loire.</p> <p>Deux groupes sont prévus : le Collège Le Palais de Feurs et Le Lycée Desgranges d'Andrézieux Bouthéon</p> <p>La visite sera faite par le directeur du site ARCONIC et <b>4 jeunes ambassadeurs de l'industrie</b>, apprenti ou alternant dans différents domaines de l'industrie en cours de formation : usinage, QSE, maintenance et génie mécanique . voir présentation du dispositif Ambassadeurs ci-après</p>
<p><b>Mardi 21 Mars de 8H30 à 12h à l'IUT de ROANNE</b></p>	<p><b>JOURNÉE DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES</b></p> <p><b>Ce mardi 21 Mars</b>, l'UIMM Loire (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) et ses partenaires organisent la <b>Journée des Industries Technologiques à Roanne</b>. 120 collégiens du département participeront à cette matinée de découverte des métiers de l'Industrie. Organisée dans le cadre de la semaine de l'industrie, 5 entreprises ligériennes et 4 établissements de formation participent à cette opération destinée à susciter des vocations pour un secteur délaissé par les jeunes et pourtant pourvoyeur d'emplois.</p> <p>Ce mardi 21 Mars est l'occasion de faire un reportage sur l'industrie, ses métiers et sur les entreprises locales : <b>120 collégiens de 5 établissements scolaires</b> de la Loire viendront</p>



sur la matinée effectuer un parcours-découverte des métiers de l'industrie. L'occasion d'échanger également avec les entreprises industrielles locales présentes pour l'occasion.

Les entreprises participants à l'opération :

BARRIQUAND ECHANGEURS (Roanne)

CTM Inox (Saint-Victor sur Rhins)

ESA (Roanne)

EVOLUTIS (Briennon)

NEXTER (Roanne)

Les établissements scolaires :

Lycée Etienne Legrand (Le Coteau)

Collège Jean de la Fontaine (Roanne)

Collège Nicolas Conté (Régny)

Collège Jules Ferry (Roanne)

Collège Saint-Paul (Roanne)

Les établissements de formation aux métiers de l'industrie présents :

- CFAI Loire / Pôle Formation des Industries Technologiques
- IUT de Roanne
- Lycée Etienne Legrand
- Lycée Carnot

Ce « parcours découverte » devrait permettre à certains de ces jeunes, en pleine réflexion sur leur orientation professionnelle, d'être mieux « aiguillés », voire de trouver leur « voie » dans l'univers des Industries Technologiques.

En plus des stands entreprises et établissements de formation sont prévus au cours du parcours-découverte des jeunes :

- Un atelier « Solidworks » au cours duquel les jeunes travailleront sur un logiciel de CAO un plan en vue de réaliser une coque de téléphone

- Un atelier « éolienne » au cours duquel les jeunes devront construire une éolienne en papier.

- Pôle Emploi disposera également d'un stand

**Vendredi 24 Mars de 17h à 20h et Samedi 25 Mars de 9h à 13h À Saint-Etienne et Mably**

**Portes Ouvertes du Pôle Formation des Industries Technologiques – CFAI et AFPI Loire**

**Roanne /Mably et Saint-Etienne**

Cité des Entreprises de Saint-Etienne – 16 Bld de l'Etivallière à Saint-Etienne.

Campus des Métiers - CFAI Loire – 14 Rue Jean de la Fontaine à Mably

Les entités du Pôle Formation de l'UIMM Loire (CFAI et AFPI Loire) ouvrent leurs portes vendredi 24 et samedi 25 Mars pour présenter aux jeunes les filières de formation aux

métiers de l'industrie en alternance. Ils pourront ainsi découvrir l'offre de formation du CAP au BAC+5 proposée par le Pôle Formation des Industries Technologiques, visiter les locaux, rencontrer les formateurs et avoir des conseils pour chercher plus efficacement leur entreprise d'accueil pour un contrat d'alternance.

De nombreuses formations sont proposées dans divers domaines :

- Production-Usinage,
- Chaudronnerie,
- Maintenance industrielle,
- Métiers de l'électricité,
- Informatique et Réseaux,
- Technico-commercial,
- Optique et Vision Industrielles,
- Qualité - Sécurité – Environnement/ Développement Durable,
- Ressources humaines,
- Logistique/ Supply Chain

Ces formations se déclinent en différents niveaux : CAP, BAC Pro, BTS, BAC +3 / BAC +4/ BAC +5, Diplôme d'Ingénieur

Nos centres de Formations - Deux adresses :

**À Saint-Etienne :** Cité des Entreprises – Quartier Technopole – 16 Bld de l'Etivallière – 04 77 93 17 49

**À Roanne/Mably :** Campus des Métiers - CFAI Loire – 14 Rue Jean de la Fontaine - 04 77 68 49 70

[www.formation-industries-loire.fr](http://www.formation-industries-loire.fr)

**Jeudi 30 Mars de  
8H30 à 16H30 à  
l'IUT de Saint-  
Etienne**

Jeudi 30 mars 2017 - IUT DE SAINT-ETIENNE



## **JOURNÉE DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES**

**Le jeudi 30 Mars**, l'UIMM Loire (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) et ses partenaires organisent la **Journée des Industries Technologiques à Saint-Etienne**. **près de 250 collégiens** du département participeront à cette journée de découverte des métiers de l'Industrie. Organisée dans le cadre de la semaine de l'industrie, une vingtaine d'entreprises ligériennes participe à cette opération destinée à susciter des vocations pour un secteur délaissé par les jeunes et pourtant pourvoyeur d'emplois.

Ce jeudi 30 Mars est l'occasion de faire un reportage sur l'industrie, ses métiers et sur les entreprises locales : **près de 250 collégiens de 11 établissements scolaires** de la Loire viendront sur la journée effectuer un parcours-découverte des métiers de l'industrie. L'occasion d'échanger également avec les entreprises industrielles locales présentes pour l'occasion.



Nous avons placé cette journée sous le thème suivant « **ce qui nous transporte** », afin d'avoir un fil conducteur pour la visite et de pouvoir montrer aux jeunes des exemples concrets de réalisation d'entreprises situées à proximité de leur domicile, comme vous le verrez dans le show-room , petite exposition qui débute le parcours découverte .

Une vingtaine de professionnels se sont mobilisés pour permettre aux jeunes participants et à leurs accompagnateurs de découvrir les métiers de l'industrie. La majorité des représentants entreprise sont associés en binôme avec des jeunes étudiants, apprentis ou alternants afin de faciliter la prise de contact et l'échange avec les collégiens. Voir présentation du dispositif ambassadeurs de l'industrie ci-après.

Les entreprises participantes à l'opération :

Altinnova  
Capricorn Automotiv  
SAM Outillage  
Faure  
Contitech  
Dura  
Effigear  
Federal Mogul  
Mach1  
ING Global Concept  
MTS  
PCI Scemm  
SAG France  
Verallia  
ZF Bouthéon  
ZF PWK Mecacentre  
Bonnavion Industries  
Orexad

Les établissements scolaires :

Collège Sainte Marie  
LPP Le Marais  
LPP Sainte-Marie  
Collège Anne Frank  
St Joseph - St Bonnet le Chateau  
Collège Puits de la Loire  
Waldeck Rousseau - Firminy  
Collège Jules Vallès- La Ricamarie  
Falabrègue - St Bonnet le Chateau  
Collège Massenet Fourneyron  
LPP La Grand Grange – St Chamond

Ce « parcours découverte » devrait permettre à certains de ces jeunes, en pleine réflexion sur leur orientation professionnelle, d'être mieux « aiguillés », voire de trouver leur « voie » dans l'univers des Industries Technologiques.

Rendez-vous est donné aux médias le **jeudi 30 Mars à 10h30 à l'IUT** de Saint-Etienne pour la visite et le **point presse** de cette Journée des Industries Technologiques.

Les élèves ont également travaillé en amont sur un quizz industrie et un prix sera décerné à cette occasion à la classe qui aura le mieux répondu.



## Le dispositif « Ambassadeurs de l'industrie »

A l'occasion de la Semaine de l'Industrie 2017, l'UIMM Loire et son Pôle Formation lancent, avec le soutien de la Fondation ARCONIC, le dispositif « Ambassadeurs de l'Industrie ».

Le principe : proposer à des apprentis/alternants du Pôle Formation des Industries Technologiques de devenir « Ambassadeurs de l'industrie » et les associer aux événements de promotion de métiers sur le territoire : visite d'entreprise, forum des métiers, portes ouvertes, salons de l'étudiant ...

Le projet Ambassadeurs est né il y a 3 ans dans la Sarthe car l'entreprise ARCONIC implantée à saint Cosme en Vairais souffrait d'un manque d'attractivité sur les métiers de l'Usinage. Cette année, la Loire qui compte aussi une implantation du groupe américain Arconic à Montbrison qui rencontre la même problématique de recrutement, rejoint le dispositif.

Ce dispositif est parti du constat que nous faisons tous, sur les salons et les journées portes ouvertes, qu'un jeune qui parle à un jeune, c'est un bon vecteur de communication d'où la naissance du projet « Ambassadeurs ».

Chaque année, des apprentis/alternants de tous niveaux de formation dans différents métiers industries et différentes entreprises de la Loire pourront se porter volontaires et devenir Ambassadeurs de l'industrie et participer à différentes actions qui visent 2 objectifs :

1/ Réaliser la promotion de son métier (usinage, chaudronnerie....et pas forcément en lien avec ceux de l'entreprise ARCONIC)

2/ Permettre à l'apprenti de se réaliser (développement personnel)

Les deux objectifs ne sont pas forcément liés, en revanche chaque action pour être « financée » par la fondation Arconic doit répondre à l'un des deux objectifs. L'aspect « développement » personnel sert surtout à fédérer les apprentis autour de projets dits plus sportifs ou de loisirs, ou humanitaires.

Chaque ambassadeur est équipé d'un tour de cou et d'un polo à l'effigie des ambassadeurs de l'industrie.

Toutes les actions seront relatées sur la page Facebook : <https://www.facebook.com/AmbassadeursIndustrie/>